



DSCHUNDEL DER GEGENSÄTZE

www.funpark-fuer-moeglichmacher.de

Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument das generische Maskulinum verwendet.
Die genutzten Personenbezeichnungen beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

DSCHUNDEL DER GEGENSÄTZE

ALS FÜHRUNGSNACHWUCHS GESCHICKT DURCH'S DICKICHT

Für dich als aufstrebende Führungskraft ist es wichtig, sowohl die Teamleistung zu fördern als auch die langfristigen Ziele im Auge zu behalten. Damit du die Balance zwischen beiden hältst, hilft dir eine klare persönliche Strategie und das Bewusstsein für deine Grenzen. Hier erfährst du, wie dir das gelingt.

BEHALTE IM DSCHUNDEL DEN ÜBERBLICK

Je strukturierter du agierst, desto geordneter arbeitet auch dein Team. Deine Leitplanke im Dschungel heißt „Führen durch Vorbildfunktion“. Die Verantwortung für das große Ganze muss bei dir bleiben und du gibst die Priorität vor. Regelmäßig stimmst du dich mit deinem Team ab und stellst sicher, dass ihr gemeinsame Ziele verfolgt. Mit deiner eigenen Führungskraft gleichst du die übergeordneten Ziele mit den Teamaufgaben ab, zum Beispiel im Jour fix.

HALTE DICH AUS DEN KLEINIGKEITEN RAUS

Konzentriere dich als Nachwuchsführungskraft auf das Wesentliche. Das gelingt dir, wenn du deinem Team zutraust, die übertragenen Aufgaben selbstständig zu erledigen. Auch wenn es dir vielleicht schwerfällt, frage dich selbst, wie du bisher am besten gelernt hast. Vermutlich dadurch, dass jemand dir etwas zugetraut und dir die Verantwortung übergeben hat, bestimmte Entscheidungen allein zu treffen. Du als Führungskraft gibst die Aufgabe vor, beseitigst gegebenenfalls Hürden und lässt dein Team in Ruhe arbeiten, ohne dass du dich in Details verstrickst und ständig kontrollierst.

ÜBERFORDERUNG VERMEIDEN & RESILIENZ FÖRDERN

Für dich als Nachwuchsführungskraft ist es entscheidend, auf deine persönliche Resilienz zu achten. Mach dir bewusst, dass du nicht jedes Detail kontrollieren musst und kannst. Fehler und Rückschläge sind Bestandteile deines Entwicklungsprozesses. Mache dir bewusst, wo deine eigenen Grenzen liegen und welche Bedürfnisse du hast.

Drei Faktoren schärfen deinen Blick durch das Dickicht deiner Widerstandsfähigkeit:

- ✓ ein ausreichendes Verständnis von Teamdynamik
- ✓ strategische Ausrichtung
- ✓ persönliche Selbstfürsorge

SELBSTREFLEXION & FEEDBACK

Nimm dir regelmäßig Zeit, um über deinen Führungsstil, deine Stärken und deine Schwächen nachzudenken. Frage Kollegen, Mitarbeiter und Vorgesetzte nach konstruktivem Feedback. So kannst du deine Fähigkeiten besser einschätzen und dich gezielt laufend verbessern.

EIGENE ENTWICKLUNG

- ✓ Investiere Zeit und auch Geld in das Wichtigste, was du hast: Dich selbst.
- ✓ Prüfe, welche Fortbildungsangebote es gibt, die du jetzt gerade nutzen kannst.
- ✓ Gib dir Zeit, das Erlernete anzuwenden, bevor du die nächste Fortbildung durchläufst.
- ✓ Studiere regelmäßig wichtige Literatur.
- ✓ Schaue dir Rhetorikprofis im Netz an. (z.B. *René Borbonus, Stefan Wachtel, Michael Rossié*)
- ✓ Höre dir auf YouTube gute Reden an und frage dich, warum du bei diesen so gut zuhören kannst.
- ✓ Höre Podcasts in kleinen Happen.

Das Wichtigste: Mache nicht zu viel auf einmal.

EXTRATIPP: KOPIERE ANDERE MENSCHEN

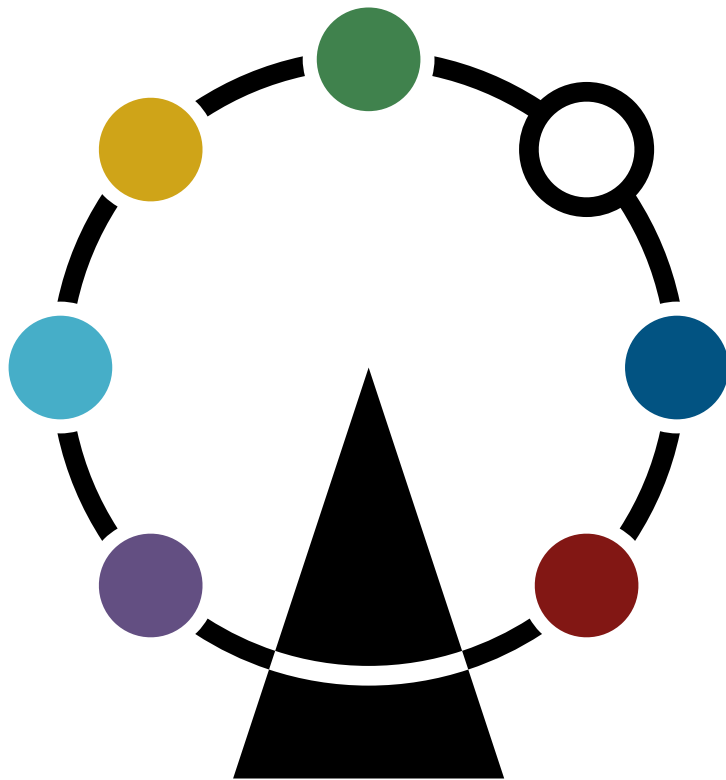
Nein, du sollst sie nicht imitieren. Doch es ist viel leichter, das Verhalten anderer Menschen zu betrachten als das eigene. Uns selbst müssten wir ständig per Selfie-Video aufnehmen, um unser Verhalten studieren zu können. Einfacher ist es, andere Menschen in Aktion zu sehen und uns dann zu fragen:

- ✓ Was will ich mir davon anschauen?
- ✓ Und was nicht?

Besuche Veranstaltungen, wo du andere Menschen in der Praxis erlebst.

- ✓ Wie führen sie Gespräche mit dir?
- ✓ Wie moderieren sie?
- ✓ Wie gehen andere Menschen mit Konflikten um?
- ✓ Welche Motivationsgeheimnisse kennst du noch nicht?
- ✓ Welche neuen Entwicklungsmöglichkeiten gibt es für dich und deine Mitarbeiter?

Das Beste zum Schluss: Du musst nicht alle diese Punkte gleichzeitig verfolgen, um besser durchs Dickicht zu kommen.



FUNPARK FÜR MÖGLICHMACHER®

GUNNAR MARX

MÖGLICHMACHER – REDNER – MODERATOR

Tel.: +49 177 6521152

E-Mail: gunnar@funpark-fuer-moeglichmacher.de

Web: www.funpark-fuer-moeglichmacher.de