

DAS DIABOLISCHE PUZZLE

www.funpark-fuer-moeglichmacher.de

Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument das generische Maskulinum verwendet.
Die genutzten Personenbezeichnungen beziehen sich – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

DAS DIABOLISCHE PUZZLE

ALS FÜHRUNGSNACHWUCHS PASSENDE TEILE KOMBINIEREN

Du bist seit kurzem Nachwuchsführungskraft, möglicherweise Gruppenleiter oder in einer ähnlichen Position tätig. Dieser Wechsel von Mitarbeiter zu mehr Führungsverantwortung in der eigenen Gruppe oder Abteilung kann dich schnell überfordern. Mitarbeiter kennen dich bisher als Kollegen und deine Vorgesetzten haben jetzt höhere Erwartungen an dich. Du willst alles richtig machen und du willst es allen recht machen.

Wie kannst du die einzelnen Puzzleteile in deiner neuen Position bestmöglich miteinander verbinden? Indem du die folgenden fünf Puzzleteile passend kombinierst:

1. PUZZLETEIL: DEINE NEUE ROLLE

Nimm deine neue Rolle sehr bewusst an. Beantworte dir dazu folgende drei Fragen:

- ✓ Welche Aufgaben hattest du bisher als Mitarbeiter und welche Aufgaben übernimmst du jetzt in der neuen Rolle?
- ✓ Wofür warst du bisher genau verantwortlich und wofür bist du aktuell genau verantwortlich?
- ✓ Was durftest du bisher als Mitarbeiter allein entscheiden und was darfst du in der neuen Rolle allein entscheiden?

Begrenze dich bei allen Antworten auf die jeweils wichtigsten fünf Punkte.

Liste dazu erst alles auf, was dir einfällt und anschließend priorisierst du jeweils fünf Punkte.

2. PUZZLETEIL: DEINE STÄRKEN & POTENZIALE

Frage dich, welche Stärken und welche Potenziale (Schwächen) du für die neue Rolle mitbringst.

- ✓ Wo liegen deine Stärken, wenn es um interdisziplinäre Zusammenarbeit und Führung geht?
- ✓ Wie steht es um deine Gesprächsführung, deine Moderationsfähigkeiten, deine Empathie und deine Fähigkeit zu delegieren?
- ✓ In welchen Bereichen kannst du noch zulegen?

Merke: Wenn du dich selbst gut kennst, kann dich (fast) niemand überraschen.

Reflektiere stets schriftlich. Indem du deine Gedanken auf diese Art festhältst, strukturierst du sie und erhöhst damit deutlich deine Umsetzungsfähigkeit.

3. PUZZLETEIL: ROLLENWECHSEL

Sprich deinen Rollenwechsel in deinem Team offen an. Frage dein Team einzeln oder in einem Teammeeting:

- ✔ Was ändert sich jetzt aus eurer Sicht für euch?
- ✔ Welche Frage habt ihr an mich zu meiner neuen Rolle?
- ✔ Was glaubt ihr, was könnte durch meine veränderte Rolle schwierig für unser Miteinander werden?

Merke: Mit diesem Vorgehen holst du das „Rollen-Gespenst“ hervor und machst es dadurch sichtbar und besprechbar.

4. PUZZLETEIL: ROLLENWECHSEL

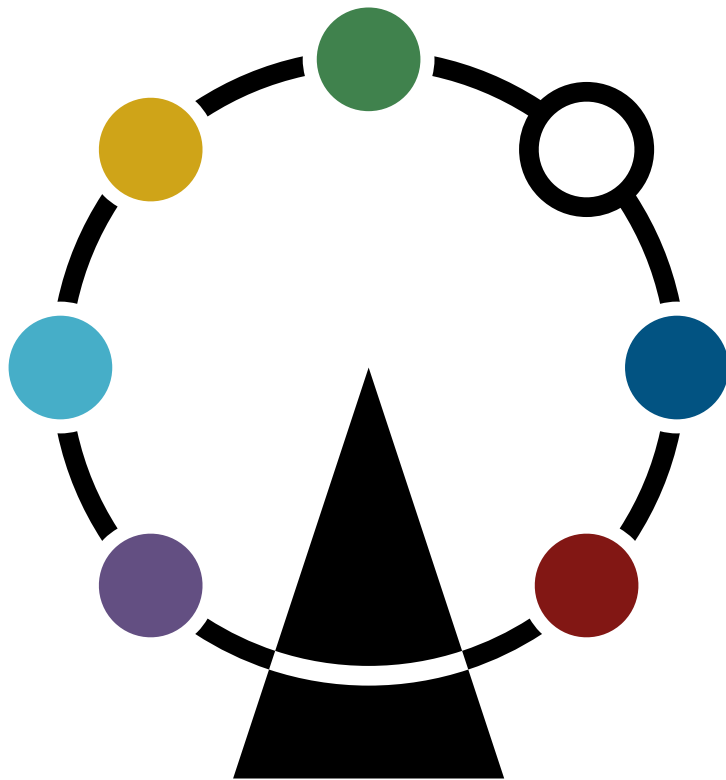
Sei dir stets bewusst:

- ✔ Du musst nicht perfekt sein.
- ✔ Perfektion ist abschreckend.
- ✔ Stehe zu deinen Fehlern und vermeide die Wiederholung der Fehler.

5. PUZZLETEIL: SELBSTORGANISATION

- ✔ Achte auf deine Selbstorganisation.
- ✔ Beeindrucke dein Umfeld durch Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit.
- ✔ Tanke deine Energiequellen regelmäßig auf.
- ✔ Achte auf ein ausgewogenes Privatleben.
- ✔ Ernähre dich gesund und treibe regelmäßig Sport.
- ✔ Vertraue deinen Mitarbeitern und verliere dich nicht in Details.

Entwickle dich weiter wie ein Profisportler: Schritt für Schritt!



FUNPARK FÜR MÖGLICHMACHER®

GUNNAR MARX

MÖGLICHMACHER – REDNER – MODERATOR

Tel.: +49 177 6521152

E-Mail: gunnar@funpark-fuer-moeglichmacher.de

Web: www.funpark-fuer-moeglichmacher.de